Exp 0360

C. O. A. C.
EXP. E. INTERNO Nº Ø 360

C. O. A. C.
ARCHIVO Nº 5 – B – 15

CLASIFICADO

C.O.A.C.
EXP. E. INTERNO Nº 0360

ESTADO MAYOR GENERAL DE LA ARMADA
FOLIO Nº 1

ENCUESTA SOBRE LAS CONDICIONES FISICAS DEL PERSONAL QUE ACTUO EN MALVINAS.

CLASIFICADO
C.O.A.C.
ARCHIVO Nº 5-B-15

INTRODUCCION:

Se trató de entrevistar a la mayor cantidad de personal que tuvo participación directa en los reales escenarios de la acción bélica. No se pudo alcanzar en su totalidad este objetivo, ya que no fue posible entrevistar al B.I.M. 5 de RíoGrande, y que de los 40 formularios repartidos a nivel de Oficiales, sólo se recibieron 4 respuestas. Los datos correspondientes a estas 4 respuestas se vertieron en las planillas como datos referenciales y se los debe considerar con cierta prudencia por su escasa representatividad.

La encuesta se planteó en tres niveles: Oficiales - Suboficiales y Conscriptos, con el objeto de realizar estudios comparativos.

Con los Conscriptos hubo dificultades de interpretación de algunas preguntas debido al vocabulario empleado y a la subjetividad de las mismas. Hubo necesidad de aclarar personalmente el sentido de las preguntas sin por ello influir en las respuestas. Se insistió en la finalidad del trabajo y en el significado de imparcialidad y sinceridad de los datos requeridos, especialmente en lo que se refería a los aspectos negativos de la actuación personal.

La premura por tomar la encuesta hizo que fueran un tanto imprecisos dos aspectos:

- Adaptación y diferenciación del lenguaje a los niveles encuestados.
- No haber diferenciado las baterías de preguntas para personal embarcado y personal en tierra.

FOLIO Nº 2
C. G. A. C.

APRECIACION GLOBAL DE LOS ASPECTOS ANALIZADOS EN LA ENCUESTA.

CAPITULO I: DATOS GENERALES.

- Primó personal que actuó en tierra y proveniente del interior del país.

CAPITULO II: CONDICION FISICA GENERAL

- Exceso de peso corporal.
- Buen estado de salud y vitalidad, buena alimentación y bajo consumo de cigarrillos.
- Déficit de sueño sobretodo en Conscriptos.

CAPITULO III: CONDICION ANIMICA GENERAL

- Buena actitud anímica.
- Había conciencia de los peligros que enfrentaban.
- Se consideraban profesionalmente capacitados.
- Había deseos de entrar en acción.

CAPITULO IV: PREPARACION EN CAMPAÑA.

- No hubo adiestramiento físico.
- Hay observaciones relativas a vestimenta, sueño y lugares de permanencia.
- Coincidencia de opinión sobre la importancia de la preparación física, conocimiento del material bélico y alimentación.

CAPITULO V: INFLUENCIA DEL GRUPO

- Se destaca buena organización de los grupos y el funcionamiento de los roles asignados.

CAPITULO VI: ORGANIZACION Y LIDERAZGO

- Buena conducción de los Jefes de Grupos.
- Positivo sistema de ordenamiento y disciplina.
- Favorable opinión relativa a la personalidad de los conductores.

ESTADO MAYOR GENERAL DE LA ARMADA
FOLIO N° 3
C.C.A.C.

CAPITULO VII: ASPECTOS DEL ENEMIGO.

- Excelente preparación física mantenida por prácticas en campaña.
- Muy buena vestimenta y equipamiento.

CAPITULO VIII: APTITUD FISICA BASICA Y EMOCIONAL

- Deficitaria capacidad física general y capacidad técnica de supervivencia en el agua.

CURSOS DE ACCIONES FUTURAS: (Areas Institutos de Formación y Comandos).

- Establecer definitavamente un programa de capacitación física y de supervivencia en el agua.
- Determinar el área responsable de la conducción del mencionado programa.
- Establecer un programa de pruebas físicas por niveles, para evaluar y poder ajustar el desarrollo de la capacidad física y de supervivencia en el agua.
- Determinar programas de apoyo de instalaciones específicas, material didáctico apropiado y evalumción, preparación y perfeccionamiento de recursos humanos para desarrollar los programas.
- Dar las directivas necesarias desde los más altos niveles para que se tome real conciencia en la Armada de que parte del éxito de cualquier unidad operativa, está directamente relacionado con el grado de capacitación física que tienen sus integrantes, y que este hecho se magnifica cuando la unidad de combate se encuentra en situación de emergencia.

ESTADO MAYOR GENERAL DE LA [illegible]
FOLIO Nº 4
O. A.

SINTESIS DE LOS ASPECTOS DESTACABLES DEL ANALISIS DE LAS PLANI-
LLAS.

En el Capítulo I del anexo que se acompaña se evidencian mayoría de respuestas del personal que actuó en tierra predominando elementos cuyo lugar de origen es el interior del país.

Con relación a la "CONDICION FISICA GENERAL", (Capítulo II) se observa una falta de concepto sobre la idea del peso del personal y muy especialmente considerado desde el punto de vista del rendimiento en el esfuerzo físico, como así también el peso y su incidencia en el problema de la salud. Se puede afirmar que en un alto porcentaje el personal se encuentra excedido de peso. Surge la necesidad por la característica del problema de crear una toma de conciencia, ya que su solución, en líneas generales, responde a una actitud personal.

Se deduce que hubo muy buen estado de salud y vitalidad, destacándose los porcentajes positivos de buena alimentación y bajo consumo de cigarrillos. Con respecto al problema sueño hay una marcada tendencia al déficit en Oficiales y Conscriptos, alcanzando en estos últimos un alto nivel de mal dormidos y fatigados.

Del Capítulo III "CONDICION ANIMICA GENERAL" surge que predominó una buena actitud anímica en el período previo a la emergencia y que existió una clara conciencia de los peligros que se iban a afrontar, considerándose profesionalmente capacitados para sobrellevarlos y manifestando un fuerte deseo de entrar en acción. Esta impresión fue luego avalada por las reacciones positivas experimentadas al vivir situaciones de emergencia.

El Capítulo IV "PREPARACION EN CAMPAÑA" no se verifican tendencias positivas. No hubo actividad que cubriera las necesidades del adiestramiento físico ya sea desde el punto de vista del rendimiento o como actividad deportiva-recreativa.

Con relación a apreciaciones sobre carencias, aparecen algunos reclamos sobre vestimenta, sueño y lugares de permanencia.

Con relación a la categorización de aspectos fundamentales profesionales se observan diversidad de opiniones. En los únicos aspectos que se nota un ordenamiento de importancia similar para los tres niveles es: Preparación física, conocimiento del material bélico y alimentación.

En lo relativo a "INFLUENCIA DEL GRUPO" Y "ORGANIZACION Y LIDERAZGO" (Capítulos V y VI) se destaca un reconocimiento a la

ESTADO MAYOR GENERAL
FOLIO N° 5
C C A

organización, al funcionamiento de los roles exigidos y a la con ducción, revelando un alto grado de subordinación y fe.

Relativo a los esquemas de acción previstos durante la campaña, entrenamiento y/o en las emergencias, se mantiene una tendencia de opinión positiva, si bien se advierte un porcentaje ponderable de imprevistos que alteraron esta eficiencia.

Con referencia al sistema de ordenamiento y disciplina durante la acción y la influencia del grupo como tal y del conductor del mismo sobre su persona, nuevamente resultaron destacados y positivos, como lo fueron en los aspectos de organización, evaluando una muy buena preparación profesional.

Con relación a los juicios sobre rezgos de conducta positiva en el ejercicio del mando o carencia y fallas observables en la conducción, se destaca una opinión favorable respecto a la personalidad del conductor.

La categorización del origen de las influencias positivas más fuertes sobre la persona del encuestado, revela que su propia fuerza interior, su conductor y el grupo del que formaba parte, son en definitiva los pilares en que se sustentó su accionar profesional.

En la valorización personal de los factores más motivantes para su desempeño, ocupó el primer lugar para Suboficiales y Conscriptos el concepto de que era una causa justa y que merecía el sacrificio personal, siguiéndolos los conceptos relativos a deseo ferviente de triunfar, solidaridad para con el grupo y autodefensa para sobrevivir.

En la síntesis de la consideración de otros factores necesarios para lograr mejores resultados se destacan como opinión propia de los encuestados:

- Conocer mejor sus limitaciones y posibilidades.
- Desarrollo de la confianza en sí mismo.
- Adecuada preparación física.
- Profesionalidad.
- Incrementación del espíritu de sacrificio y mejor integración del personal.
- Buen apoyo logístico.
- Mayor cantidad de experiencia con sentido de realidad.

ESTADO MAYOR DEL E. E. T.
6
C. O. A. C.

- Mejores armamentos.
- Mejor coordinación interfuerzas.
- Eficiente preparación psicológica y precisa información del la finalidad del hecho bélico.mismo y los acontecimientos que ocasitó.
-

De las respuestas a los baterías de preguntas del Capítulo VII "ASPECTOS DEL ENEMIGO" relativas a acciones físicas que involucraban esfuerzo y de los libres conceptos expresados por los encuestados en carácter de opinión personal, se deduce que el enemigo contaba con una excelente condición física, como así también que su material de combate era de primer nivel, aspectos considerados fundamentales por la mayoría de los encuestados. Las conversaciones personales mantenidas en la oportunidad de la encuesta revelaron que en San Carlos, los ingleses realizaban prácticas para el mantenimiento de la condición física y el acondicionamiento de su material de combate.

APTITUD FISICA BASICA Y EMOCIONAL (Capítulo VIII)

Este capítulo revela los aspectos básicos relativos a la condición física del personal de Marine, finalidad principal que pretende determinar esta encuesta.

El primer problema detectado, fue el de peso personal corporal y su incidencia en la condición física y la salud, el cuál fue analizado en el Capítulo II y que arrojó como resultado un alto porcentaje de excedidos y una falta de toma de conciencia relativa a su incidencia sobre el rendimiento físico profesional.

Los porcentajes demuestran que existía una buena experiencia por haber vivido situaciones de emergencia que se desprenden de imprevistos del acontecer diario. Ello avala una convivencia emocional positiva desde el punto de vista del control emotivo.

Con respecto a los métodos de respiración artificial, a las técnicas de primeros auxilios, y a las técnicas de salvamento, los porcentajes revelan un conocimiento teórico-técnico, pero hay una carencia de experiencias reales o simuladamente reales. Ello está determinando la impostergable necesidad de proporcionar los mejores recursos didácticos para

ESTADO MAYOR GENERAL DE LA ARMADA
FOLIO No
7
C C A E

llevar la enseñanza a un nivel de realidad y asegurar una eficiencia operativa en la preparación del personal.

Con relación al estado de preparación física previo las cifras revelan un alarmante reconocimiento de que el mismo era pobre, pudiéndose afirmar que la condición física estaba por debajo de los niveles normales. Ello se ve agravado por el hecho de que el personal declara reconocer valores de importancia para el estado físico en relación con el rendimiento profesional, siendo porcentajes muy bajos de aquellos que no otorgan valor a la condición física. Consecuentemente con éxito, son bajos los porcentajes del personal que realiza actividades físicas por propia iniciativa. En una medida -estas actividades espontáneas-, vendrían a cuplir los programas regulares de preparación física que la Institución no ofrece.

Estos programas de actividades realizadas por propia iniciativa, en muy bajo porcentaje se caracterizan por prácticas esporádicas de deportes, realizados con sentido recreativo y que conllevan por ello un asistemático y disminuído valor para la formación de la capacidad -aunque este no claro en el personal- y que no rinden en definitiva ningún efectos positivo desde el punto de vista de la capacidad física profesional. Este concepto se debe entender en relación al baja porcentaje de quienes esporádicamente realizan alguna práctica y a la no sistemática noción del sentido de la misma, existiendo asimismo altos promedios de los que no realizan ningún tipo de actividad. Las planillas revelan ejemplos concretos de acciones físicas consideradas indispensables para la vida profesional que no se cumplen por falta de capacidad física.

ANALISIS DE LAS CAUSAS DE LOS DEFICITS DE CAPACITACION FISICA Y POSIBLES CURSOS DE ACCION PARA ENCONTRAR SOLUCIONES

AREA DE LOS INSTITUTOS DE FORMACION:

Las áreas de formación del personal son las siguientes:

I). A nivel formativo (fundamental básico)

a) ESCUELA NAVAL MILITAR - ESCUELA DE MECANICA DE LA ARMADA - ESCUELA DE SUBOFICIALES DE INFANTERIA DE MARINA.

b) LICEOS (Reserva Naval)

c) ESCUELA NACIONAL DE NAUTICA.

ESTADO MAYOR GENERAL DE LA ARMADA
FOLIO Nº
8

e) ESCUELA NACIONAL FLUVIAL - ESCUELA DE PREFECTURA (Institutos anexos)

II) A nivel de formación específica y/o mantenimiento.

a) ESCUELA DE OFICIALES DE LA ARMADA - ESCUELA DE AVIACION NAVAL - ESCUELA DE BUCEO - ESCUELA SUBMARINA - ESCUELA ANTISUBMARINA - ESCUELA DE SANIDAD NAVAL.

En todos estos Institutos se desarrollan programas de Educación Física y Deportes y ellos deberían asegurar un alto nivel de formación corporal con un alto dominio de técnicas específicas para garantizar una eficiente capacidad física profesional.

A partir del mes de octubre de 1981, la División Capacitación Física de la DIRECCION GENERAL DE INSTRUCCION NAVAL inició en consultas con las direcciones de los Institutos y cuerpos docentes a través de sus respectivos asesores, la revisión de todos los programas, con el objeto de lograr una mayor normatización y un enfoque más directo.

También está a estudio un programa de pruebas físicas adaptado a los diferentes niveles para evaluar capacidades. El presente planteo se realiza sobre la base de la experiencia de los programas desarrollados en la última década de la ESCUELA NAVAL MILITAR, que han arrojado resultados muy apropiados. Del mismo modo se analizaron los programas de la ESCUELA DE MECANICA DE LA ARMADA por ser sus problemas característicos y por ende sus resultados de lenta efectividad.

En la actualidad se está en la tarea de evaluar las propuestas y observaciones elevadas por los Institutos al programa tipo remitido oportunamente por la División Capacitación Física a fin de confeccionar los definitivos, tarea ésta que se espera cumplir en el primer semestre de 1983. En colaboración con el personal docente de los diversos Institutos se iniciará a partir de 1983 la confección del desarrollo analítico de las nuevas programaciones, en las que quedarán perfectamente establecidas por niveles y grados de dificultad las ejercitaciones y metodologías de la enseñanza para cada actividad, como así también los programas de pruebas de evaluación. Ello permitirá sistematizar la enseñanza hacia objetivos concretos y facilitará su control por parte de las autoridades responsables.

ESTADO MAYOR GENERAL DE LA ARMADA
FOLIO
9

Este desarrollo analítico de los programas permitirá la confección de manuales específicos cuyas características serán la simplicidad, el fácil manejo y armado lo que permitirá una dinámica actualizada a efectos de su utilización posterior y en forma permanente.

A los efectos de satisfacer reales necesidades mínimas en directa dependencia con los recursos económicos, sería necesario trazar un plan orgánico a largo plazo de infraestructura deportiva que responda a las necesidades profesionales de la formación y que no caiga en la falsa idea de la sobredimensión de instalaciones sin fines específicos y de real utilidad. Estas instalaciones deben ser programadas por especialistas del área de la Educación Física Naval, quienes son los que conocen los objetivos específicos que se deben conseguir para el uso de las mismas. Esto es un nuevo criterio y como tal debería ser considerado y ponderado por las Autoridades para evitar irremediables y costosos errores en las construcciones deportivas.

Durante el año 1982 se han efectuado relevamientos de necesidades de instalaciones y recursos humanos y se distribuyó importante cantidad de material didáctico a los efectos de una mejor eficiencia en el desarrollo de los programas. Se considera necesario continuar con esta asistencia.

FISICA?

AREA DE LOS COMANDOS:

No existen en Marina programas específicos regulares, incorporados sistemáticamente al horario general de actividades, que asegure el logro de una capacidad básica profesional tanto para los Conscriptos como para el personal permanente. Sólo se pueden reconocer a través del tiempo esfuerzos aislados y temporarios, no regulares, no sistemáticos y que sólo responden a intenciones de conductores que han comprendido el problema.

La solución estaría dada por normas permanentes de cuyo control sería responsable un escalafón profesional limitado y ubicado en las grandes áreas operativas fiscalice el desarrollo de los programas ordenados.

ESTADO MAYOR GENERAL DE LA ARMADA
FOLIO Nº
10

Estos tendrían como ejecutores a los profesores civiles, a los Oficiales jóvenes y Suboficiales preparados para el manejo de Secciones prácticas elaboradas en base a las ejercitaciones de los manuales.

Es absolutamente necesario que se cuente con instalaciones mínimas económicas, de positiva utilidad, como por ejemplo las baterías de pórticos marineros prácticamente desaparecidas.

La organización y el espíritu de estas normas debría también apoyar y desarrollar la idea del Deporte Recreativo Voluntario como contribución al programa de capacitación y como ayuda al problema del tiempo libre que en ciertos niveles genera problemas, canalizando a través de hábitos deportivos, una ocupación útil del mismo.

También es necesario, a los efectos de evaluar el nivel de capacidad real del personal, establecer un programa de pruebas físicas que debiera tener las siguientes características:

1º - Pruebas básicas: Miden la resistencia, la fuerza muscular y la capacidad cardio-pulmonar.

2º - Pruebas Profesionales: Complementan o reemplazan a las básicas por así exigirlo la característica del servicio.

3º - Pruebas específicas profesionales: Son pruebas de características particulares que están condicionadas por las necesidades del servicio.

En lo posible, estos programas específicos y los recreativos deberán caracterizarse por la participación masiva del personal para mejorar las capacidades profesionales de la mayoría.

Estas actividades se complementan con programas de torneos de las áreas de Marina y los programas de la Federación Deportiva Militar.

CAPACIDAD DE SUPERVIVENCIA EN EL AGUA (Capítulo VII)

Por tratarse de un problema netamente profesional, de características técnicas muy específicas, el análisis de los resultados se realiza separado de la Aptitud Física Básica Profesional.

ESTADO MAYOR GENERAL DE LA ARMADA
FOLIO Nº 11
C.O.A.

Los otros aspectos profesionales como navegación a vela y remo no fueron motivos de encuesta.

Con relación a la capacidad nado distancia, las cifras arrojan altos porcentajes para Suboficiales 85,5% y Conscriptos 90,9% que no son capaces de nadar 500 metros sin tener en cuenta el estilo, exigencia esta considerada mínima razonable.

Las evaluaciones relativas a la capacidad técnica para nadar 50 metros con estilo, revelan buena capacidad por parte de Oficiales, (80,00%) y muy bajo nivel de Suboficiales (15,92%) y de Conscriptos (16,84%), lo que permitiría asegurar que la actitud del embarco es de inseguridad en este aspecto, ante un potencial caso de emergencia.

Con respecto al análisis anterior, los índices de capacidad de flotación mejoran los porcentajes, pero sólo considerados sobre una base de 10 minutos, lo que no asegura supervivencia en emergencias reales. Sobre 60 minutos los porcentajes son negativos y ascienden a 89,70% para Suboficiales y 91,00% para Conscriptos.

Con respecto a la capacidad de saltar al agua de pié -fundamento del profesional "salto de borda" - mantiénense altos índices negativos que van desde 3 metros (Suboficiales 73,90%, Conscriptos 97,02%) hasta 10 metros (Suboficiales 90,00%, Conscriptos 98,00%).

Comentarios sugidos del personal que afrontó la necesidad de efectuar "saltos de borda" demostraron que hubo situaciones emocionales negativas para efectuar esta maniobra, las causas pueden provenir por inseguridad en su capacidad de nado o por no vencer el problema de la altura. Ambos factores revelan la necesidad de buscar solución a este fundamental problema.

Como consecuencia de los resultados negativos de los puntos anteriores se puede afirmar que no existe capacidad individual para realizar salvatajes, sobre la base del auxilio personal.

ESTADO MAYOR GENERAL DE LA ARMADA
FOLIO Nº 12

ANALISIS DE LAS CAUSAS DE LOS DEFICITS DE LA CAPACIDAD DE SUPER VIVENCIA EN EL AGUA Y POSIBLES CURSOS DE ACCION PARA ENCONTRAR SOLUCIONES.

Area de los Institutos de Formación:

El único Instituto de Formación de Marina que cuenta con la posibilidad de desarrollar durante todo el período escolar un programa completo y coherente(por distribución horaria y cantidad de alumnos por clase de natación) es la ESCUELA NAVAL MILITAR.

Su ppograma de exigencia de pruebas físicas instrumentado con clases complementarias de apoyo para los cadetes con problemas, asegura una formación profesional de primer nivel, como lo demuestran los resultados alcanzados. Solamente faltarían incrementar "prácticas con ayudas didácticas que enfaticen la realidad del aprendizaje para salvamentos y métodos de respiración artificial.

La ESCUELA DE MECANICA DE LA ARMADA, el otro gran Instituto de formación en su nivel, por el número de personal y especialidades que abarca, viene presentando desde años problemas de difícil solución, pero de ningún modo insolubie, según se fijen prioridades.

Clases numerosas de personal sin aptitud previa, con poca frecuencia semanal, con instalaciones relativas y sin uso intensivo de la pileta por razones de horarios hacen que los resultados no sean satisfactorios, coincidiendo con lo que revela la encuesta en este nivel.

El otro Instituto básico de ingreso y formación de personal es la ESCUELA DE SUBOFICIALES DE INFANTERIA DE MARINA, la que no cuenta con una pileta cubierta. El palcativo del uso esporádico y condicionado de la pileta del Piso de Deportes, no soluciona el problema por los muchos aspectos logísticos a superar.

El resto de los Institutos de formación a todos los niveles carecen de medios para desarrollar programas de: enseñanza de nado - de mantenimiento de la capacidad - de perfeccionamientos profesionales. Tres niveles considerados fundamentales para asegurar la capacidad profesional.

ESTADO MAYOR GENERAL DE LA
FOLIO N
13

Lo costoso de las instalaciones apropiadas determinan la necesidad de estudiar para el futuro, un plan de construcciones a desarrollarse en los centros vitales y para un mejor aprovechamiento deban ser de uso compartido.

"Se aprecia la necesidad de implantar un programa de pruebas mínimas (nadar sin exigencia de estilo 500 metros y flotar 30 minutos). Se deberán tomar las medidas ndgesarias para que el personal que no cumpla con las exigencias que se consideran mínimas, sea trasladado a zonas donde se encuentre la infraestructura para darle el apoyo necesario y conseguir su capacitación. Se considera una grave negligencia que personal de Marina de Guerra navegue en sus unidades sin la mínima condición requerida."

Deberá implantarse programas de exigencias mayores en relación directa con la capacidad de nado adquirida, es decir, el programa de pruebas se debe cumplir para ir progresando en los niveles que le son propios, hasta alcanzar el nivel mínimo que asegure una capacidad de supervivencia lo más eficiente posible.

La práctica como tarea para alcanzar la formación y el mantenimiento de la capacidad física, por el hecho de su carácter sistematizado que la actividad requiere, hace que la misma resulte dura y poco motivante.

Las experiencias más valiosas al respecto en Marina se han concretado en la ESCUELA NAVAL MILITAR. Después de años de ser una actividad no cumplida con estricto rigor, cambió su sentido al organizarse un programa de pruebas físicas gimnásticas, atléticas, de evaluación con puntajes y niveles mínimos y lógicos que aseguren la formación de los Cadetes con estricto rigor de su control y el desarrollo de un programa de clases complementarias para ayudar a los Cadetes a prepararse en la pruebas que tienen dificultades. El rigor se manifiesta al punto de que al no aprobar estas pruebas pueden llegar a eliminarlos a través del Consejo de Dirección.

La implementación de este programa de exigencias cambió los resultados de la enseñanza, los niveles de capacidad física alcanzados y la toma de conciencia por parte de los Cadetes del

ESTADO MAYOR GENERAL DE LA ARMADA
FOLIO No 14
C. O. A. C.

problema y de su importancia enn los resultados.

El problema surge con respecto al nivel de Oficiales, al considerarse el mantenimiento de esa capacidad a lo largo de la vida profesional.

La experiencia de las Fuerzas Armadas de otros países que cumplen programas obligatorios que son rigurosamente controlados, demuestra la eficiencia e importancia de los mismos.

De la evaluación final de la encuesta se desprende la necesidad de establecer programas de actividades obligatorios, simples y concretos incorporados al quehacer diario, desarrollar planes de infraestructura de instalaciones deportivas, a largo plazo de ejecución, establecer un programa de pruebas físicas perfectamente graduado por niveles. Ello permitirá controlar resultados y de esta forma se podrá saber el verdadero estado de la capacidad física del personal de Marina, para la vida normal y poder ajustar a la misma rapidamente -por estar organizados los recursos y cuadros de personal- para alcanzar un máximo nivel de preparación en situación de guerra.

ESTADO MAYOR GENERAL DE LA ARMADA
FOLIO Nº 16
C.O.A.C.

11 - OTROS FACTORES NECESARIOS PARA AYUDAR A LOGRAR MEJORES RESULTADOS (transcripción textual de lo manifestado por los encuestados).

OFICIALES:

-"Conocimiento de sus propias limitaciones. Confianza en sí mismo. Aptitud física".

-"Adecuada preparación física. Personal contratado (no llevar Conscritos al frente de batalla. Armamento adecuado. Equipo adecuado".

-"1.firme en las decisiones - 2. tranquilidad ante situaciones adversas - 3. gran espíritu - 4. lograr un gran ascendiente sobre sus subordinados - 5. conocer cabalmente a sus subordinados - 6. Diario convivir compartiendo pequeñas cosas ante la necesidad - 7.charlas frecuentes para lograr un acercamiento - 8,ser conciente de sus capacidades y limitaciones al igual que las de sus subordinados".

-"[illegible]miento en rol de combate. Buena preparación y mantenimiento de la unidad. Buena preparación física. Motivación psicológica. Alimentación y descanso".

SUBOFICIALES:

-"Armamento y más decisión".
-"Convencimiento causa justa. Profesionalismo y organización".
-"Mayor preparación mental".
-"Recibir adecuada preparación y constante. Explicar la situación a que estará expuesto".
-"Efectuar ejercitaciones conjuntas con las otras Fuerzas Armadas".
-"Entrenamiento físico, en armas a usar, mayor espíritu de combate del personal superior y seguridad de si mismo".
-"Coordinación y conocimiento con otras fuerzas, Ejército, Aeronáutica. Combatir con personal profesional y adecuado armamento, vestimenta y alimento".
-"Falta de material para el combate, se debe tomar conciencia antes del mismo".
-"Manejo del material bélico - adiestramiento exigido - adiestramiento en grupo exigido - buen equipo de defensa personal - más adiestramiento con superiores o conocedores de adiestramiento - balsas que sean revisadas más a menudo y más adiestramiento en balsas en el mar - que el adiestramiento tenga un poco de realismo por ejemplo: saber sentir el estruendo que producen las bombas, más equipos

FOLIO Nº 16
C. O. A. C.

iluminación, seguridad en los cabos de amarre, las puertas de las balsas con buena cerradura, equipos de salvamentos completos".

-"Mayor adiestramiento del personal de Oficiales, Suboficiales y Conscriptos".

-"1º Bien alimentado - 2. bien preparado profesionalmente - 3. Bien preparados mentalmente - 4. seguro de si mismo".

-"Tener más profesionalismo, más seguridad en si mismo - ser preparado psicológica y moralmente para el combate".

-"1. Muy buena doctrina de acción psicológica y formación del carácter en ejercicios de prácticas reales para medir que a punto se puede un combatiente controlar el estado emocional".

-2º. Práctica de supervivencia obligatoria y conocimientos generales a nivel comando de todo personal militar sin distinción de jerarquías y escalafón".

-"3º.Una formación militar y cultural más idonea para que todo hombre tome conciencia que tipo de acción le tocará vivir en lo largo de su carrera militar".

-"4º.Dar mayor información de psicología militar para que el personal siempre este dispuesto al servicio y al mejor cumplimiento de su deber".

-"1º.Tener conocimiento de como se debe actuar".

"2º.Un entrenamiento constante y serio".

"3º.Tratar de superarse día a día en su especialidad y tener conocimientos básicos de las demás".

"4º.Prepararse (con previa ayuda) psicologicamente".

"5º.Exigir de los compañeros y subalternos un perfecto conocimiento de los roles y contribuir en el aprendizaje y perfeccionamiento".

"6º.Constituir un grupo sólido con alto valor y disciplina personal y profesional".

"7º.Servir a las órdenes de un superior con perfectos conocimientos militares y profesionales que infunde confianza y valor en sus subalternos".

-"El personal militar tiene que tener más práctica y conocimiento de combates en todos los terrenos y desembarcos".

-"En muy pocos días aprendimos el manejo de armas que nunca había tirado. Sería conveniente una instrucción en el manejo de las distintas armas (lanzacohetes - granadas - etc.) periodicamente, para que en caso de una acción real, se tenga suficiente conocimiento para sobrellevar la situación".

E.M.G. MAYOR GENERAL DE LA ARMADA
FOLIO Nº 17

-"Preparación profesional y adecuados medios técnicos - capacitados conductores para tomar decisiones en momentos decisivos - Mejor estrategia para planificar acciones de combate y de defensa - Una buena preparación del modo de suministrar logística para casos de bloqueo y no improvisar a último momento - Distribución de víveres y raciones con la suficiente anticipación, sobretodo en los frentes".

-"1.Tener fe y confianza - 2. conocer la situación - 3. Actuar en grupo con decisión".

-"Por sobretodas las cosas tener un conductor capaz y valiente - Preparar a hombres adecuadamente y no a niños - Organización coherente armas, equipos, alimentación adecuadas. Prepararse profesionalmente para combatir y dedicarse sólo a lo militar para lo cual la Nación nos paga".

-"Que todo el personal sea profesional ya que se desearía un menor nivel".

-"Que todo el personal esté totalmente convencido a lo que desarrolla o le gusta y no está en las Fuerzas Armadas únicamente porque no tiene capacidad para hacer otra cosa".

-"Que se le tenga menos consideración especialmente al personal de edad avanzada ya que en el combate todos tienen que cumplir sus funciones".

-"Mejor realismo de peligro en las maniobras".

-"Demostrar profesionalidad para poder ascender un grado en la carrer

-"Tener conciencia de los riesgos y sentirse dispuesto".

CONSCRIPTOS:

-"Motivaciones patrióticas para entregar la vida".

-"Desempeñarse serenamente - no gritar - estar en optimo estado físic tener confianza que todo saldrá bien - mantener la calma.

-"Mantener la calma - bien preparado física y mentalmente y la mayor confianza que se va vencer".

-"Entrenamiento, profesionalismo, logística adecuada, emplear persona que tenga deseos de afrontar determinadas situaciones, tener incentivos, tener un Jefe que cumpla con sus subordinados en todos los aspectos, buen armamento, organización general y amor a la patria, voluntad".

E. M. M. MAYOR GENERAL DE LA ARMADA
FOLIO Nº 18
C. G. A. G.

-"Que Oficiales y Suboficiales luchan hombro con hombro y no se queden en la retaguardia - que se dejen de lado ciertas normas militares sin perder el respeto."

-"1º. Calma - 2º confianza - 3º fuerza voluntad - 4º Ayuda mutua - 5º obediencia - 6º fé".

ESTADO MAYOR GENERAL DE LA ARMADA
FOLIO No 18
C. O. A. C.

7 - ASPECTOS DEL ENEMIGO

Objeto: Obtener un juicio sobre aspectos de sus condiciones física y capacidad de operatividad.

1 - Categorización de aspectos físicos
2 - Aspectos en general observados que llamaron la atención.

ESTADO MAYOR GENERAL DE LA ARMADA
FOLIO Nº 20
C. O. A. C.

1 - CATEGORIZACION DE ASPECTOS FISICOS

	OFICIALES (4)		SUBOFICIALES (90)		CONSCRIPTOS (77)	
	Cant.	%	Cant.	%	Cant.	%
- Transportaban grandes pesos	1	25,0	30	33,3	31	40,0
	3	75,0	60	66,7	46	59,8
- Corrían con velocidad	-	-	15	16,6	24	31,1
	4	100,0	75	83,4	53	68,9
- [illegible]ian caminando distancias apreciables a ritmo intenso y sostenido	1	25,0	20	25,9	27	35,0
	4	100,0	70	74,1	50	65,0
	3	75.0				
- Se mostraban diestros salvando obstáculos de todo tipo	-	-	18	20,0	23	29,8
	4	100,0	74	80,0	54	70,2
- En acciones de cuerpo a cuerpo mostraron técnicas de defensa personal	-	-	4	4,4	4	5,1
	4	100,0	86	95,6	73	94,9

OBSERVACIONES:

- Bajo porcentaje del número de respuestas debido a que no todos los encuestados tuvieron oportunidad de observar al enemigo y sus desplazamientos. Seguramente las repuestas más objetivas las pueden dar el personal del BIM 5 que no pudo ser encuestado.
- Los conceptos vertidos en aspectos generales observados que llamaron la atención hace pensar que contaban con una eficiente capacidad física y alto grado de entrenamiento.

FOLIO Nº 21

2 ASPECTOS GENERALES OBSERVADOS QUE LLAMARON LA ATENCION: (Transcripción textual)

- OFICIALES:

  - "El apoyo logístico - la gran cantidad de helicopteros - el armamento y equipos sostificados - los elementos para combatir de noche - la precisión del fuego naval".

  - "Gran capacidad profesional con armamentos de primera línea"."Material reducido en dimensiones pero de primera calidad". "Individualmente transportaban su material".

- SUBOFICIALES:

  - "Material bélico, organización y forma de actuar".
  - "Apreciè mayor preparación y organización".
  - "Perfecto conocimiento de los diversos tipos de armas y uso de las mismas, calidad, cantidad para diversos usos". "Ferrea disciplina en el cumplimiento de las órdenes". "Incansables".
  - "El transporte de pesos se efectuaba por helicopteros excepto la mochila y se notaba nervioso al personal".
  - "Grandes pesos eran transportados en helicopteros, la mayoría de los comandos actuaban muy nerviosos y alterados".
  - "Los medios modernos y el despliegue de helicopteros y vehículos aptos para suelo blando". "Los movimientos de tropa se hacían durante la noche y con helitransportes lo cual les daba una gran ventaja, más aún por contar todos con visores nocturnos". "Bloqueo de frecuencias y dirección de nuestros radares, de ecos falsos". "Con la experiencia se superó este problema".
  - "Armamentos muy sofisticados". "Conocimiento sobre sus enemigos" "Decisión sobre sus movimientos".
  - "[illegible]utilizamiento de helicopteros que transportaban los medios, [illegible]aban a las tropas de Infantería muy livianas para el combate"
  - "El no poder localizarlos en el terreno con los prismáticos a pesar de sentir el pique de sus disparos".
  - "Muy atentos en la vigilancia".
  - "Era tropa que entendía guerra como un trabajo".
  - "Es primordial para el soldado inglés el trabajo físico". "No había un sólo ingles obeso".
  - "Gran espíritu de combate y gran experiencia combativa".
  - "La tecnología que poseían y la forma de accionar en el combate efectuando el relevo por "sobrefasaje" (ó "sobrepasaje").
  - "La serenidad que tenían ante el peligro".

ESTADO MAYOR GENERAL DE LA ARMADA
FOLIO Nº 22
C O A C

- CONSCRIPTOS:
  - "Equipo personal, movilidad, armamentos, profesionalismo".
  - "La tranquilidad de ellos, la experiencia".
  - "Gente muy buena y humana".
  - "Su talla y físico en comparación con nosotros".